

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ  
บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับตีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผย  
ให้ทราบ รอบปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ล่าสุดปีงบประมาณ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

EB ๙ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรใน  
หน่วยงาน ระดับตีเด่น และดีมาก รอบปีงบประมาณ

- (๑) บันทึกข้อความลงนามในประกาศฯ
- (๒) หลักฐานประกาศรายงานผลการประเมินฯ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ [www.chulabhornhealth.go.th](http://www.chulabhornhealth.go.th)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายเกียรติพงษ์ แก้วกาน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวสุพัชร์ แก้วกัน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเกียรติพงษ์ แก้วกาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๗๐ ๘๑๙๖.....

ที่ นก ๑๙๓๒/๓๗๗. วันที่...๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระดับตีเด่นและระดับดีมาก รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔).....

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

### ๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการขอ ข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์

### ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ไปร่วมกับการตรวจสอบได้ เท็นการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศรายงานผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ในระดับตีเด่นและดีมาก

๒.๒ เผยแพร่ประกาศและเอกสารที่เกี่ยวข้องลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศ และอนุมัติให้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายเกียรติพิร แก้วก่วน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

✓ ทราบ - ๔ นุมติ

(นายวสุพัชร แก้วก้ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน  
สาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
เรื่อง ประกาศรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัตรราชการประจำปีของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระดับดีเด่นและระดับดีมาก  
รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔)**

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาล้วนกรองผลการปฏิบัตรราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลปฏิบัตรราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) เสร็จสิ้นไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงขอประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัตรราชการของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระดับดีเด่นและ ระดับดีมาก รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

**บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนราธิวาสรัฐมนตรี**

**ที่มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก**

**รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

**แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับผล การประเมิน
๑	นายทวี จันทร์โภ	จพ.สาธารณสุข	ชำนาญงาน	ดีเด่น
๒	นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๓	นายเกียรติพร แก้วกวน	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๔	นายเจริญ สัญจร	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๕	นายสมชาย แสงวิเชียร	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น
๖	นางปิยรัตน์ ชลุมณี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น
๗	นางสาวภากรณ์ ธนาวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น
๘	นายวิรัตน์ สมัยแก้ว	จพ.สาธารณสุข	ชำนาญงาน	ดีเด่น
๙	นายวิชัย พุนทอง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๑๐	นางพกามาศ ศรีอักษร	จพ.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น
๑๑	น.ส.ปิยะพร ดิษณเมือง	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น
๑๒	นางสุพิช ดวงช่วย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น
๑๓	นายคุณศักดิ์ ทองอยู่	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๑๔	นางจินتنا วิทยาพันธ์	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น
๑๕	นายวรุต พูลสวัสดิ์	จพ.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น
๑๖	นางพวงผกกา พันธ์สนิท	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น
๑๗	นายวิระ ชำนาญແປ່ນ	จพ.ทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น
๑๘	นายพัฒนา พูนพนัง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๑๙	นางอากรณ์ นุรากัดดี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น
๒๐	นางอัมพร พุนทอง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น
๒๑	นางสาววิลาวัณย์ บุญยังค์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีเด่น
๒๒	นางอนงค์นาฎ คำนวน	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีเด่น
๒๓	นางวลินดา เปียตี	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น
๒๔	นายເກຍມະສັກດີ ທອງນຸ້ນ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น
๒๕	น.ส.จิตติมา สมัคມ	จพ.ทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น
๒๖	นางจาลุวรรณ รักปลื้ม	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีมาก



ที่ นศ ๑๙๓๒/วช ๖๗

ที่ว่าการอำเภอจุฬาภรณ์  
หมู่ที่ ๓ ตำบลสามตำบล  
อำเภอจุฬาภรณ์ นศ ๘๐๑๓๐

๗๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรราชการสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทั่วทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศอำเภอจุฬาภรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศอำเภอจุฬาภรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาคำสั่งอำเภอจุฬาภรณ์ ที่ กทชจ/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘/๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘/๑๒/๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๙/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๖๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้ อำเภอจุฬาภรณ์ จึงขอນำส่งสำเนาประกาศอำเภอจุฬาภรณ์ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

บ. ภูมิพงษ์

(นายรุ่งยุทธ ชุมนานิล)

นายอำเภอจุฬาภรณ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โทร (๐๗๕) ๓๘๑๐๕๐

โทรสาร (๐๗๕) ๓๘๑๐๕๐



ประกาศสำเนาจุฬาภรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาเมืองที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๖/๒ ๖๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญ)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช สถาศคัลล์องค์กับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๒. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ได้แก่

- (๑) นายสำเนาจุฬาภรณ์ สำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา
- (๒) สาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ สำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำหรับข้าราชการที่อยู่ใต้บังคับบัญชา
- (๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑ (๑) (๒) และ (๓) แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการ ต่างส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบตามปัจงประมวล ดังนี้

/รอบที่ ๑ เป็นการประเมิน...

(๒)

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีลักษณะ

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินครบห้อง ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากบริเวณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามที่เวลากำหนด และความประทับใจคุณค่า แบ่งเป็น

๔.๑.๑ ผลงานตามตัวชี้วัดของกระทรวง(Performance Agreement:PA)

ร้อยละ ๓๐

๔.๑.๒ ผลงานตามตัวชี้วัด (Quality and Outcome Framework: QOF)

ร้อยละ ๓๐

๔.๑.๓ ผลงานการดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว ร้อยละ ๒๐

๔.๑.๔ นโยบายจังหวัดและอำเภอ ร้อยละ ๒๐

๔.๒ สมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) โดยประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ รายการ และเพิ่มเติมตามตัวชี้วัดคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอ จุฬารัตน์เทื่อนสมควร ดังนี้

๔.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔.๒.๒ บริการที่ดี

๔.๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๔.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๔.๒.๕ การทำงานเป็นทีม

๕. ในแต่ละรอบการประเมินให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พoใช้ ต้องปรับปรุง

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

๗. ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น

๗.๑ การแต่งตั้ง

๗.๒ การเลื่อนเงินเดือน และการให้รางวัลประจำปี

๗.๓ การให้ออกจากราชการ

๗.๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการวัดด้วยการนี้

๗.๕ รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่าง ๆ เป็นต้น

/ส. ๗๙ให้มีกลไกสนับสนุน...

(๓)

๘. เพื่อให้มีกลไกสนับสนุน ความโปร่งใส และเป็นธรรมในการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ อำเภอจุฬาภรณ์จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุข เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนขั้น เป็นเดือน ประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายอำเภอจุฬาภรณ์  | บริษัท            |
| ๒. สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  | ประธานกรรมการ     |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง                               | กรรมการ           |
| ๔. ผู้รับผิดชอบงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ                                     | กรรมการ           |
| ๕. ตัวแทนกลุ่มวิชาชีพการแพทย์  | กรรมการ           |
| ๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์   | กรรมการ เลขาธุการ |
| ๗. นายเอกษา ลิ้มเวียงศรีวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ      |                   |
| ๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ดำเนินการตาม วิธีการดังต่อไปนี้ |                   |

๘.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์ ต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอจุฬาภรณ์ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วถ้วน

๘.๒ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานปัจจัย ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมสมกับลักษณะงาน

๘.๓ กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายงานเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงการมอบหมายงาน (รวมทั้งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่) ภายในรอบการประเมิน สามารถเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงการ มอบหมายงานใหม่ตามแบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานได้

๘.๔ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๘.๕ ในระหว่างการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ และ ๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับ การประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนา แผนงาน และพัฒนาระบบทรัพยากร ให้เข้าไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินดังกล่าว ควรร่วมกันทำการ วิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพัฒนาระบบทรัพยากร ให้เข้าไปสู่การประเมินต่อไป ทำการ วางแผนรายบุคคลตัวย

๘.๖ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ และ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่อิனยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ ข้าราชการอย่างน้อย หนึ่งคนในหน่วยบริการนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินตั้งแต่ว่า

๘.๗ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) (๓) และ (๔) ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัดของตน ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการสังกัด สำนักงานสาธารณสุข ตามข้อ ๘ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

/๙.๘ ให้อำเภอจุฬาภรณ์...

(๔)

๙.๔ ให้อำเภอจุฬาภรณ์โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปได้อย่างดีขึ้น

๙.๕ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๒) จัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดของตน เสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๐. ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ รวบรวมต้นฉบับแบบประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เช่น แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เพื่อจัดเก็บที่แฟ้มประวัติข้าราชการ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคมของปี

สำหรับสำเนา ให้ผู้บังคับบัญชา เก็บไว้ที่สำนัก กอง หรือหน่วยงาน ที่เป็นอย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองที่ผู้บังคับบัญชาประเมินสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๑๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ สำหรับข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาชีวะ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ

หันนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายวิรบุษ พนวนิล)  
นายอำเภอจุฬาภรณ์



ประกาศสำเนาจุฬารัตน์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬารัตน์

โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ข้อ ๘ (๙) กำหนดในกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ ๑ บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือ

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬารัตน์ เป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำเนาจุฬารัตน์จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำเนาจุฬารัตน์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬารัตน์”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬารัตน์ กำหนดไว้ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑.๑ พิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๓.๑.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๒๗ วัน หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๓.๒ กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๒.๑ พิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๓.๒.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลาภิจ รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันเกิน ๒๗ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

V. บุญธรรม  
(นายวรวุฒิ บุญธรรม)  
นายสำเนาจุฬารัตน์



คำสั่งสำเนาจุฬาภรณ์

ที่ ๗๔๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ministerr ที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/๒ ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญ)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเรื่องขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระหงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน/รายวัน/รายค่าบ) สังกัด สำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สำเนาจุฬาภรณ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด สำนักงานสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายสำเนาจุฬาภรณ์  | ที่ปรึกษา           |
| ๒. สาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์  | ประธานกรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง                           | กรรมการ             |
| ๔. ผู้รับผิดชอบงานในสำนักงานสาธารณสุขสำเนา                                 | กรรมการ             |
| ๕. ตัวแทนกลุ่มวิชาชีพแพทย์   | กรรมการ             |
| ๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขสำเนาจุฬาภรณ์   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายเอกษา ลิ้มเวียงสิริวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |                     |

ให้ผู้รับการแต่งตั้งข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ บรรลุตามวัตถุประสงค์ หากมีปัญหาอุปสรรค หรือขัดข้องประการใดให้รายงานให้นายสำเนาจุฬาภรณ์ทราบ โดยด่วน เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายวรวิทย์ ชุมนนคล  
นายสำเนาจุฬาภรณ์

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

รายชื่อตามเอกสารแนบ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เริ่มการประชุมโดย นายวสุพัชร์ แก้วกิม สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑. ตามหนังสือที่ นค ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๓๓๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทน  
พิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้จังหวัดนครศรีธรรมราช แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และแจ้ง  
รายละเอียดเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและ  
ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ เป็นไปอย่างรวดเร็วอันจะเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการในสังกัด และขอให้ส่วน  
ราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและกรอกข้อมูลส่งกลับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
นครศรีธรรมราช ภายในได้รับเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๙ และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการไปยัง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

๒. ประกาศคำ الأوامرจุฬาภรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๓. ประกาศคำ الأوامرจุฬาภรณ์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๔. คำสั่งคำ الأوامرจุฬาภรณ์ที่ ๓๕๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุม  
มติที่ประชุม ไม่มีรายงานประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมที่ทราบ

นายสุพัชร์ แก้วกิม สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ผลการประเมินการปฏิบัตราราชการของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ตามหนังสือแจ้ง ที่ นศ ๑๙๗๒/ว.๗๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๔-๕ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

๑. การประเมินผลการปฏิบัตราราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ การเลือกคณะกรรมการกลุ่มสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดครรภ์รرمราช

มติที่ประชุม พิจารณาผลการปฏิบัตราราชการ ดังนี้

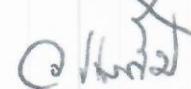
จากการประเมินแบ่งเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ ระดับ โดยใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัตรางานที่ระดับ ส.๗.๑๘ เป็นค่ากลาง รพ.สต.ที่มีผลการปฏิบัตรางามมากกว่าค่าเฉลี่ย ได้แก่ รพ.สต.สามตำบล รพ.สต.บ้านอยาเลา และสสอ.จุฬาภรณ์ เลื่อนเงินเดือนขั้นต้นที่ร้อยละ ๓.๓๐ และรพ.สต.ที่มีผลการปฏิบัตรางานต่ำกว่าค่าเฉลี่ย คือ รพ.สต.บ้านควบมุด รพ.สต.บ้านชะอวด รพ.สต.บ้านกาห์เหนือ และรพ.สต.บ้านสมควร เลื่อนเงินเดือนขั้นต้นที่ร้อยละ ๓.๑๐

นำสมรรถนะรายบุคคล มาพิจารณา ได้แก่ การส่งผลงานทางวิชาการ อสม.มีผลงานดีเด่นในระดับ จังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบงานควบคุมโควิด-๑๙ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์รพ.สต.ติดดาว ผอ.รพ.สต.พิจารณาเพิ่มเติม และอื่นๆ โดยมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนอยู่ที่ ๒๕,๖๘๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ลงชื่อ..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม<sup>๑</sup>  
(นายเกียรติพร แก้วกิม)

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม<sup>๒</sup>  
(นายสุพัชร์ แก้วกิม)

บัญชีรายละเอียดการลงทะเบียนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น. ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุภาพตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุพัชร์ แก้วกิม	สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	สสอ.จุฬาภรณ์		
๒	นายพีระ จันทร์โภ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	สสอ.จุฬาภรณ์		
๓	นายเกรียงศิริ พากวน	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	สสอ.จุฬาภรณ์		
๔	นายวิชัย พูนทอง	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์		
๕	นายสมชาย แสงจิตร์	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.จุฬาภรณ์		
๖	นายคมศักดิ์ ทองอยู่	พอ.รพสต.บ้านอายเลา	รพ.สต.บ้านอายเลา		
๗	นางอ่อนพร พูนทอง	พอ.รพ.สต.สามตำบล	รพ.สต.สามตำบล		
๘	นายพัฒนา พูนพั้นัง	พอ.รพ.สต.บ้านกาโน่เหนือ	รพ.สต.บ้านกาโน่เหนือ		
๙	นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง	พอ.รพ.สต.บ้านชะວัด	รพ.สต.บ้านชะວัด		
๑๐	นายเจริญ สัญจร	พอ.รพ.สต.บ้านความมุด	รพ.สต.บ้านความมุด		
๑๑	นายวิรัตน์ สมัยแก้ว	พอ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสมควร		
๑๒	นายເກມສັກດີ ທອງນຸ່ນ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านความมุด		

แบบสู่การปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ พาณิชย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประกอบด้วย 4 ส่วน มีนาหน่วยรวมร้อยละ 100 ดังนี้

ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดประเมินการตรวจราชการกรุงเทพมหานคร (PA) (ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน)

ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดประเมินการตรวจราชการโรงพยาบาลส่าราษฎร์ (PA) (ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน)

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพบริการ (QOF, PPA) (ค่าน้ำหนัก 30 คะแนน)

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ (Р.ส.ต.ติดตาม,Module) (ค่าน้ำหนัก 20 คะแนน)

ส่วนที่ 4 ตัวชี้วัดตามประเมินน้ำหลักของพื้นที่ (ค่าน้ำหนัก 20 คะแนน)

ลำดับ	ตัวชี้วัดประเมินผล	เกณฑ์	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ	ค่า	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	ระดับคะแนน	ระดับคะแนนตามขั้นบันทึก		
1.90	หน่วยงานประเมินตัวดำเนินการจัดการภัยแล้วเสร็จตามภารกิจทางการเมือง (เป้าหมายภาระตัวดำเนินการ 75% = 57 จังหวัด)	5	รายงาน	สมชาย	1.00	ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5	กานมและภารกิจทางการเมือง สนับสนุนความต้องการของภาคี	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.10	ร้อยละการตรวจสอบคุณภาพตามที่ตั้งเป้าหมายเป้าหมาย	5	สำนักงาน	สมชาย	1	2	3	4	5	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00
1.10.1	ร้อยละการตรวจสอบคุณภาพตามที่ตั้งเป้าหมายเป้าหมาย	≥ 60%	43 แห่ง	สมชาย	1.00	45 50 55 60 65	18.8 28.6 50 100 60	50 1 1 2 5 4 2	1.00 1.00 2.00 5.00 4.00 2.00		
1.11	จำนวนพื้นที่ที่ไม่สามารถดำเนินการจัดการภัยแล้วเสร็จตามภารกิจทางการเมือง อย่างมีประสิทธิภาพลดลง	≥ 10%	44 แห่ง	สมชาย	1.00	50 55 60 65 70	0 100 75 100 81	5 0 5 5 5 5 5	5.00 0.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.12	ร้อยละของบุคลากรผ่านกิจกรรมการด้านสุขภาพ "สุขภาพวิถีใหม่ ห่างไกล NCDs"	ระดับ 5	รายงาน	วิรุฬห์	0.50	ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5	ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50		
1.13	ทำงส่วนราชการควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID-19)	100%	รายงาน	เดียร์ดี	1.00	80 85 90 95 100	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.14	ร้อยละของเด็กนักเรียนที่เข้าร่วมการตรวจสุขภาพตามสิ่งเสี่ยง	80%	รายงาน	สมชาย	1.00	60 65 70 75 80	4 5 5 4 5	5 4 5 4 5	4.00 5.00 5.00 4.00 5.00		
1.15	ร้อยละของเด็กนักเรียนที่เข้าร่วมการตรวจสุขภาพตามสิ่งเสี่ยง	80%	รายงาน	สมชาย	0.50	60 65 70 75 80	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50		
1.16	ร้อยละของเด็กนักเรียนที่เข้าร่วมการตรวจสุขภาพตามสิ่งเสี่ยง ตามเกณฑ์ที่กำหนด (เครื่องส่องตรวจคุณภาพเสี่ยง เช่น กล่องขอตัวเพื่อสุขอนามัยฯ)	80%	รายงาน	สมชาย	0.50	60 65 70 75 80	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50		
1.17	จำนวนประเมินคุณภาพตามที่ตั้งเป้าหมาย ตามเกณฑ์ที่กำหนด (๒๕ ล้านคน)	50%	รายงาน	วิรุฬห์	1.00	30 35 40 45 50	5 1 5 1 5	1 5 1 5 1	5.00 1.00 5.00 1.00 5.00		
1.18	ร้อยละของผู้ป่วย ก่อนเข้ามาแพทย์ที่ได้รับการดูแลจาก ลสม.เพียงร้อยละ										
1.18.1	ร้อยละ ของ ก่อนเข้ามาแพทย์ที่ได้รับการดูแลจาก ลสม.เพียงร้อยละ	30%	thaijrh	ทวี	0.50	22 24 26 28 30	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50		
1.18.2	ร้อยละของผู้ป่วย ก่อนเข้ามาแพทย์ที่ได้รับการดูแลจาก ลสม.เพียงร้อยละ	75%	รายงาน	ทวี	0.50	55 60 65 70 75	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50		
1.19	ร้อยละดำเนินการจัดการภัยแล้วเสร็จตามภารกิจทางการเมือง	ผ่าน	รายงาน	ทวี	1.00	ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.20	ผู้ติดตามของผู้ป่วยรายเดือนลดลง	≤ 7%	43	สมชาย	0.50	8 7.75 7.50 7.25 7	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50	
1.21	ตัวติดตามสำหรับรักษาผู้ป่วยในบ้าน	90%	โนรนก	เดียร์ดี	1.00	78 81 84 87 90	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.22	ร้อยละความครุ่นคิดในการรักษาผู้ป่วยในบ้าน	90%	โนรนก	เดียร์ดี	0.50	78 81 84 87 90	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.23	ร้อยละความสำเร็จในการติดตามพัฒนาการเด็ก	จะต้น	รายงาน	เดียร์ดี	1.00	ระดับ 5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5.00 5.00 5.00 5.00 5.00		
1.24	ตัวติดตามของผู้ป่วยริดดิตเดือนต่อเดือน	7%	รายงาน	เดียร์ดี	0.50	1.4 1.2 1.0 0.8 0.8	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	2.50 2.50 2.50 2.50 2.50		

ลำดับ	ตัวชี้วัดประเมินผล	เกณฑ์ มาตรฐาน ที่ดี	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	ระดับคุณภาพ	ระดับคะแนนค่าน้ำหนัก
			คะแนน หัวหน้า	ค่า ส่วน ต่อ	ผู้รับผิด ชอบ	ผลลัพธ์ ดี	ผลลัพธ์ ไม่ดี			
1.25	ร้อยละของผู้ป่วยที่หายใจลำบากที่ต้องรับการตรวจร่างกายด้วยรังสีกัมมาเรดิโอฟลูออโรสโคปหรือเครื่องตรวจภาพแพทย์ในร่างกายเพื่อหาสาเหตุ	20.59%	43	0.50	20.5	21.5	22.5	23.5	24.5	2.50
1.26	ร้อยละของผู้ป่วยที่มีโรคเรื้อรัง เช่นบริการสุขภาพจิต	≥71%	43	0.50	67	68	69	70	71	2.50
1.27	อัตราการรักษาพัฒนาต่อวัน (%) (≤ 6.3 ต่อวัน)  หมายเหตุ: ต่อวัน = จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาพัฒนาต่อวัน / จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพัฒนาทั้งหมด	≤6.3	รายวัน	0.50	4.3	4.8	5.3	5.8	6.3	2.50
1.28	ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลอดลงจาก eGFR<4 mL/min/1.73m <sup>2</sup>	≥67%	43	0.50	59	61	63	65	67	2.50
1.30	ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพัฒนาตามแบบ (Retention Rate)  หมายเหตุ: รักษาพัฒนา = เนื่องจากถูกแต่งตั้งให้เข้ารับการรักษาพัฒนา	50%	รายวัน	0.50	42	44	46	48	50	2.50
1.31	ร้อยละของผู้ดูแลรักษาพัฒนาที่รับการรักษาพัฒนาไม่ได้รับการรักษาพัฒนา	80%	รายวัน	0.50	40	50	60	70	80	2.50
1.32	จำนวนองค์กรที่ห่วงความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน (เกณฑ์ประเมิน 5 หมวด)	ระดับดี	รายวัน	0.50	5	5	5	5	5	2.50
1.33	จำนวนผู้ร่วมรักษาระยะยาวที่เข้ารับการรักษาพัฒนาตามแบบ (เกณฑ์ประเมิน 5 หมวด)	ระดับดี	รายวัน	1.00	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	2.50
1.34	ร้อยละของผู้ป่วยที่รับการรักษาพัฒนาที่มีความสุขที่ดีมากที่สุด	80%	รายวัน	1.00	60	70	80	90	100	2.50
1.35	ร้อยละผู้เข้ารับการรักษาพัฒนาที่ไม่พอใจการรักษาพัฒนา	ระดับดี	รายวัน	1.00	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	2.50
<b>สรุปเป้าหมายที่ต้องบรรลุ (QOF, PPA) (ค่าน้ำหนัก 30)</b>										
										30.00
<b>สรุปเป้าหมายที่ต้องบรรลุ (QOF, PPA) (ค่าน้ำหนัก 30)</b>										
										28.10 25.30 27.80 26.80 29.10 28.90
2.1	ร้อยละของผู้รับการรักษาพัฒนาที่หายใจลำบากที่ต้องรับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือด	90%	43	สมชาย	1.50	70	75	80	85	7.50
2.2	ร้อยละของผู้รับการรักษาพัฒนาที่ต้องรับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือด	90%	43	สมชาย	1.50	70	75	80	85	7.50
2.3	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาพัฒนาที่ต้องรับการรักษาพัฒนาที่ต้องรับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจน้ำตาลในเลือด	65%	43	สมชาย	1.00	60	61.3	62.5	63.8	7.50
2.4	ร้อยละผู้เข้ารับการรักษาพัฒนาที่ต้องรับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจน้ำตาลในเลือด	80%	43	สมชาย	2.00	45	53.7	62.5	71.3	7.50
2.5	ร้อยละการรักษาพัฒนาที่ต้องรับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจน้ำตาลในเลือด									7.50
2.5.1	ร้อยละของผู้ป่วยที่ต้องรับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจน้ำตาลในเลือด	<20%	43	สมชาย	0.50	28	26	24	22	20
2.5.2	ร้อยละการเข้ารับการรักษาพัฒนาโดยการตรวจน้ำตาลในเลือด	<20%	43	สมชาย	0.50	28	26	24	22	20

ลำดับ บ	ตัวชี้วัดประเมินผล	เกณฑ์ มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ	ค่า น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน	ผลการดำเนินงาน	ระดับคะแนน		ระดับคะแนนประจำปี		
							ค่า	2	3	4	5
ปี	ข้อสู่	สสอ.	ก	1	2	3	4	5	ความสมควรของสิ่งแวดล้อม	สมควรแก้ไขปรับปรุง	ไม่สมควรแก้ไขปรับปรุง
2.6	อัตราการรับปั้นรักษาในโรงพยาบาลต่ำกว่าค่าที่ควรรักษาแบบปั้นรักษา	เบอก(ACSC: Ambulatory Care Sensitive Condition) ในรีสอร์ฟ (Resort)	<650	4.3	สมชาย	0.50	800	762	725	687	650
2.6	อัตราการรับปั้นรักษาในโรงพยาบาลต่ำกว่าค่าที่ควรรักษาแบบปั้นรักษา	เบอก(ACSC: Ambulatory Care Sensitive Condition) ในรีสอร์ฟ (Resort)	<650	4.3	สมชาย	0.50	800	762	725	687	650
2.7	ค่าใช้จ่ายของเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) ต่อ ( $\text{Admission}$ ) เป้าหมาย	ค่าใช้จ่ายของเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) ต่อ ( $\text{Admission}$ ) เป้าหมาย	<650	4.3	สมชาย	0.50	800	762	725	687	650
2.7.1	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	<12%	4.3	สมชาย	1.00	20	18	16	14	12
2.7.2	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≤80%	4.3	สมชาย	1.50	40	46.3	52.5	58.8	65
2.8	ร้อยละของเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) มีสุขภาพดีและสมวัย (Healthy School)	ร้อยละของเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) มีสุขภาพดีและสมวัย (Healthy School)	<12%	4.3	สมชาย	1.00	20	18	16	14	12
2.8.1	ร้อยละเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) ที่สามารถเรียนออนไลน์ได้	ร้อยละเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) ที่สามารถเรียนออนไลน์ได้	≤10%	4.3	สมชาย	1.00	12	11.50	11	10.50	10
2.8.2	ร้อยละเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) ได้รับการศึกษาทางภาษาไทย	ร้อยละเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) ได้รับการศึกษาทางภาษาไทย	≥80%	4.3	สมชาย	1.00	70	72.5	75	77.5	80
2.8.3	ร้อยละเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) พัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละเด็กวัยเรียน ( $\text{COPD}$ ) พัฒนาตามเป้าหมาย	≥82%	4.3	สมชาย	1.00	80	80.5	81	81.5	82
2.9	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	<40%	4.3	สมชาย	1.50	34	35.5	37	38.5	40
2.9.2	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥50%	4.3	สมชาย	1.50	40	42.5	45	47.5	50
2.10	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥57%	4.3	สมชาย	1.50	48	50.3	52.5	54.8	57
2.11	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥100%	4.3	สมชาย	1.50	70	75	80	85	100
2.12	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥90%	4.3	สมชาย	1.00	70	75	80	85	90
2.13	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥60%	4.3	สมชาย	1.50	52	54	56	58	60
2.14	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥55%	4.3	สมชาย	1.50	47	49	51	53	55
2.15	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	ร้อยละของเด็กที่รักษาพัฒนาตามเป้าหมาย	≥5%	4.3	สมชาย	1.50	1	2	3	4	5





สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะกาญจน์

ครึ่งที่ 1 ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	สถานบริการ	PA 30%	QOF,PPA 30%	ติดดาว,Module 20%	ประเด็นใบ查验พื้นที่ 20%	รวม
1	รพ.สต.บ้านคุณมุจ	28.10	20.40	20.00	18.40	86.90
2	รพ.สต.บ้านสมควร	25.30	23.20	20.00	18.40	86.90
3	รพ.สต.บ้านอ่ายเลา	27.80	20.90	20.00	18.80	87.50
4	รพ.สต.บ้านกาก่าหัวไทร	26.80	21.00	20.00	18.40	86.20
5	รพ.สต.สามต้าบล	29.10	21.20	20.00	18.80	89.10
6	รพ.สต.บ้านช่องวาน	28.90	19.20	20.00	18.40	86.50
ค่าเฉลี่ย					87.18	

**สรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์**

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายทวี จันทร์โภ	จพ.สาธารณสุข	ชำนาญงาน	ดีเด่น	
๒	นายเกียรติพร แก้วกวน	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๓	นายวิชัย พูนทอง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๔	นายสมชาย แสงวิเชียร	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น	
๕	นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๖	นางอากรณี นุราภักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๗	นายเจริญ สัญจร	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๘	นางพกมาศ ศรีอักษร	จพ.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น	
๙	นายเกษมศักดิ์ ทองนุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๑๐	นายคมศักดิ์ ทองอยู่	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๑๑	นางปิยรัตน์ ชลุมณี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๑๒	นางสุพิช ด้วงช่วย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๑๓	นางจินตนา วิทยาพันธ์	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น	
๑๔	นายวราุต พูลสวัสดิ์	จพ.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวจิตติมา สมาคม	จพ.ทัณฑ์สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น	
๑๖	นางอัมพร พูนทอง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๑๗	นางพวงพา พันธ์สนิท	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๑๘	น.ส.ปิยะพร ตีชณเมือง	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น	
๑๙	นายพัฒนา พูนพันง	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๒๐	นางสาววิลาวัณย์ บุญยงค์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีเด่น	
๒๑	นางอนงค์นาฏ คำนวน	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ดีเด่น	
๒๒	นายวิรช ชำนาญแบ็ปນ	จพ.ทัณฑ์สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ดีเด่น	
๒๓	นายวิรัตน์ สมัยแก้ว	จพ.สาธารณสุข	ชำนาญงาน	ดีเด่น	
๒๔	นางสาวภากรณ์ ธนาวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ดีเด่น	
๒๕	นางวัลนดา เปียตี้	นวก.สาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ดีเด่น	
๒๖	นางจาเรุรรณ รักบลื้ม	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	ดีมาก	